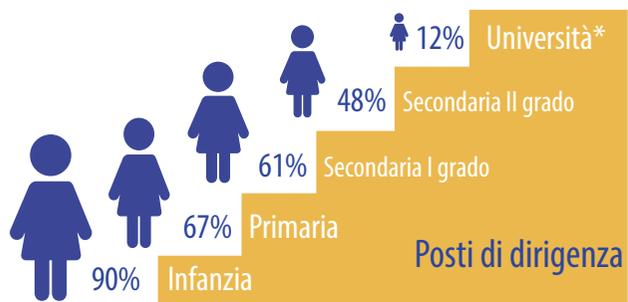
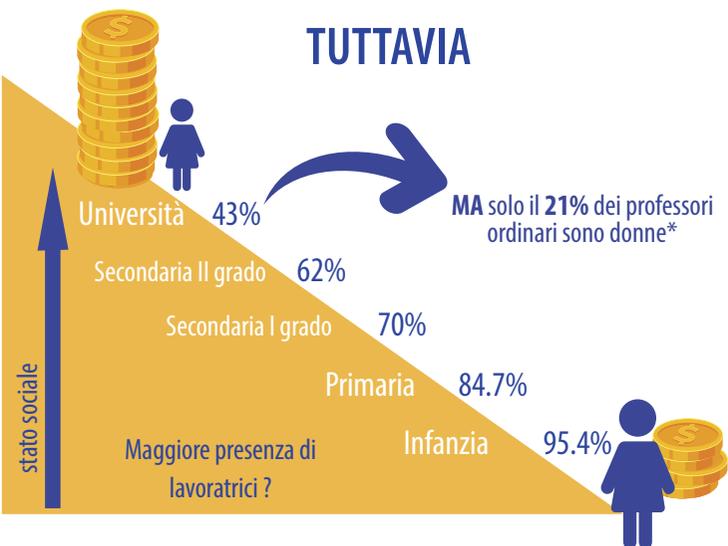


L'UGUAGLIANZA DI GENERE È UN PROBLEMA PER IL SETTORE DELL'ISTRUZIONE ?

E NEI

SINDACATI DEL COMPARTO ISTRUZIONE ?

L'istruzione è il secondo settore più femminilizzato nel mercato del lavoro dell'UE : **73% dei lavoratori del settore sono donne**



Le donne sono più colpite

Contratti temporanei e lavoro part-time

Ineguale distribuzione del lavoro di cura

Differenziale salariale e pensionistico

Difficoltà di conciliazione lavoro-vita privata

RUOLO/FUNZIONE	Dati 2014	Dati 2018
Segretari generali donna	23%	50%
Donne negli organismi decisionali apicali	48%	56%
MA		
Presidenti donna	49%	36%
Vice-segretari generali donna	45%	35%

Più attenzione alle questioni di uguaglianza di genere senza risorse aggiuntive: il 55% degli intervistati rimarca che l'attenzione alle questioni di parità di genere è aumentata, ma il 60% sostiene che le risorse sono rimaste le stesse.

Nei sindacati dipartimenti ad hoc per le pari opportunità fanno la differenza, lo dice l'88% degli intervistati, ma solo il 60% dei sindacati scuola hanno un dipartimento o dei singoli che si occupano di parità e in molti casi **questa responsabilità è cumulata con altri incarichi.**

Le questioni di conciliazione lavoro-vita privata sono considerate la sfida più importante dai sindacati di settore, secondo il 22% degli intervistati, unitamente alle pari opportunità legate a questioni sociali più ampie (cambi demografici, maggiore mobilità, ecc..)(19% degli intervistati) alla violenza di genere e alle molestie sul posto di lavoro e ad una società più ampia (19% degli intervistati).

“

« Il CSEE promuove la parità di genere nella professione docente e cerca di mettere a disposizione dei sindacati e dei lavoratori del settore le conoscenze e gli strumenti necessari per incrementare l'uguaglianza nella e per mezzo dell'istruzione nei contesti nazionali, regionali e locali e per affrontare le nuove sfide alla parità che nascono dai cambiamenti economici, sociali e tecnologici delle nostre società.”

Susan Flocken
Direttore Europeo del CSEE

Obiettivi del progetto

Costruire la **capacità dei sindacati di settore** di affrontare le sfide della **disuguaglianza di genere nell'istruzione** usando gli strumenti del **dialogo sociale**



LE PRINCIPALI ATTIVITÀ DEL PROGETTO E I RISULTATI ATTESI



L'indagine online tra gli affiliati del CSEE + una ricerca sulla parità di genere nella professione docente → **rapporto sui risultati**



Tre seminari regionali di formazione di 1 giorno e mezzo per gli affiliati del CSEE (in Italia, Germania e Lituania) ed una **Conferenza finale** (in Romania)



Il piano CSEE aggiornato sulle pari opportunità : il progetto mira ad aggiornare il piano CSEE esistente sulla parità all'interno delle strutture sindacali e nella professione docente (2010) per meglio supportare gli affiliati nella promozione della parità all'interno dei sindacati e nella professione.



Un database online dedicato alle buone pratiche : un database online per le buone pratiche sindacali volte alla riduzione della segregazione e per la promozione dell'uguaglianza nella professione docente con l'uso degli strumenti del dialogo sociale verrà lanciato sul sito del CSEE

FAI LA DIFFERENZA —
UNISCITI ALLA FORMAZIONE!



14-15 GENNAIO 2019 — Seminario di formazione,

Roma, Italia

25-26 FEBBRAIO 2019 — Seminario di formazione,

Vilnius, Lituania

28-29 MARZO 2019 — Seminario di formazione,

Monaco, Germania

16-17 SETTEMBRE 2019 — Conferenza finale,

Bucarest, Romania

Informazioni :



www.csee-etuce.org



www.facebook.com/etuce.csee



@ETUCE_CSEE

EUROPEAN TRADE UNION COMMITTEE FOR EDUCATION

5, bd du Roi Albert II - 9^{ème}
B-1210 Brussels, Belgium
Tel. +32-(0)2 224 06 91 / 92
secretariat@csee-etuce.org
www.csee-etuce.org

I SINDACATI DEL SETTORE ISTRUZIONE

AFFRONTANO

LA PARITÀ DI GENERE

ATTRAVERSO IL

DIALOGO SOCIALE

