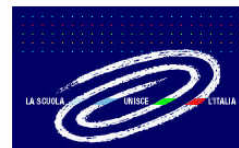




UIL LA VOCE LIBERA DELLA SCUOLA



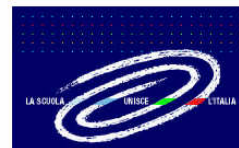
CONTRATTO SCUOLA

QUADRIENNIO GIURIDICO 2006-2009

BIENNIO ECONOMICO 2006-2007

Siglato Il 7 ottobre 2007

A cura dell'Ufficio Studi UIL Scuola



**Parte
Economica:**

**RINNOVO CONTRATTUALE
AUMENTI STIPENDIALI ED ARRETRATI**

Collaboratori scolastici

anzianità	Aumenti	arretrati al dic 07	arretrati a mar 08
da 0 a 2	68,51	1.384,42	1.589,95
da 3 a 8	69,64	1.399,80	1.608,72
da 9 a 14	73,75	1.455,81	1.677,06
da 15 a 20	77,57	1.507,96	1.740,67
da 21 a 27	81,34	1.559,23	1.803,25
da 28 a 34	84,19	1.598,20	1.850,77
da 35	86,18	1.625,25	1.883,79

Collaboratori scolastici istrutt.

anzianità	Aumenti	arretrati al dic 07	arretrati a mar 08
da 0 a 2	70,01	1.404,92	1.614,95
da 3 a 8	71,11	1.419,93	1.633,26
da 9 a 14	75,18	1.475,32	1.700,86
da 15 a 20	79,01	1.527,46	1.764,49
da 21 a 27	82,90	1.580,48	1.829,18
da 28 a 34	85,65	1.618,00	1.874,95
da 35	87,70	1.645,88	1.908,98

Assist. amm.vi/tecnic

anzianità	Aumenti	arretrati al dic 07	arretrati a mar 08
da 0 a 2	76,94	1.514,03	1.744,85
da 3 a 8	78,41	1.534,03	1.769,26
da 9 a 14	83,64	1.605,31	1.856,23
da 15 a 20	88,60	1.672,96	1.938,76
da 21 a 27	93,59	1.740,86	2.021,63
da 28 a 34	97,15	1.789,37	2.080,82
da 35	99,87	1.826,51	2.126,12

Coordinatori amministrativi e tecnici

anzianità	Aumenti	arretrati al dic 07	arretrati a mar 08
da 0 a 2	86,29	1.641,45	1.900,32
da 3 a 8	88,31	1.668,96	1.933,89
da 9 a 14	94,53	1.753,73	2.037,32
da 15 a 20	101,78	1.852,52	2.157,86
da 21 a 27	108,83	1.948,55	2.275,04
da 28 a 34	115,78	2.051,01	2.398,35
da 35	120,95	2.113,73	2.476,58

Direttori S.G.A.

anzianità	Aumenti	arretrati al dic 07	arretrati a mar 08
da 0 a 2	99,91	1.847,30	2.147,03
da 3 a 8	102,42	1.881,34	2.188,60
da 9 a 14	110,21	1.987,60	2.318,23
da 15 a 20	119,29	2.111,26	2.469,13
da 21 a 27	129,01	2.243,81	2.630,84
da 28 a 34	139,00	2.379,85	2.796,85
da 35	148,71	2.512,28	2.958,41

Docente scuola infanzia/primaria

anzianità	Aumenti	arretrati al dic 07	arretrati a mar 08
da 0 a 2	97,88	1.303,25	1.596,89
da 3 a 8	99,92	1.331,01	1.630,77
da 9 a 14	106,22	1.416,79	1.735,45
da 15 a 20	115,75	1.569,15	1.916,40
da 21 a 27	122,89	1.666,43	2.035,10
da 28 a 34	136,91	1.929,99	2.340,72
da 35	142,16	2.001,51	2.427,99

Docente diplom. istituti sec. Il grado

anzianità	Aumenti	arretrati al dic 07	arretrati a mar 08
da 0 a 2	97,88	1.303,25	1.596,89
da 3 a 8	99,92	1.330,49	1.630,25
da 9 a 14	106,22	1.416,79	1.735,45
da 15 a 20	115,75	1.569,15	1.916,40
da 21 a 27	126,39	1.701,21	2.080,38
da 28 a 34	140,36	1.976,88	2.397,96
da 35	145,66	2.049,16	2.486,14

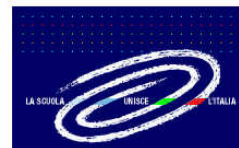
Docente scuola sec I grado

anzianità	Aumenti	arretrati al dic 07	arretrati a mar 08
da 0 a 2	104,34	1.391,28	1.704,30
da 3 a 8	106,60	1.422,05	1.741,85
da 9 a 14	114,02	1.523,07	1.865,13
da 15 a 20	124,72	1.691,45	2.065,61
da 21 a 27	133,01	1.804,36	2.203,39
da 28 a 34	148,12	2.082,67	2.527,03
da 35	154,14	2.164,70	2.627,12

Docente laureato istituti sec. Il grado

anzianità	Aumenti	arretrati al dic 07	arretrati a mar 08
da 0 a 2	104,34	1.391,28	1.704,30
da 3 a 8	108,99	1.454,55	1.781,52
da 9 a 14	116,44	1.556,09	1.905,41
da 15 a 20	127,79	1.733,21	2.116,58
da 21 a 27	139,50	1.892,76	2.311,26
da 28 a 34	154,14	2.164,70	2.627,12
da 35	160,25	2.247,98	2.728,73

NB: - gli aumenti mensili si riferiscono agli incrementi tabellari + CIA/RPD
- non sono compresi: l'incremento dello 0,5% destinato al Fondo di Istituto e la quota di CIA/RPD sul TFR, né la quota destinata alla sequenza contrattuale del personale ATA
- gli arretrati sono indicati secondo due possibili ipotesi di erogazione (dic. e mar.)



Relazioni sindacali:

- ✓ *viene rafforzato il ruolo negoziale e partecipativo del sindacato;*
- ✓ *sono fissati tempi certi per la contrattazione di istituto (dal 15 settembre al 30 novembre, ed è previsto un organismo territoriale di monitoraggio e supporto);*
- ✓ *per favorire la trasparenza e il coinvolgimento del personale, aumentano le materie sia di informazione che di contrattazione;*

- art. 4 (contrattazione integrativa), comma 2: si contrattano con il MPI la mobilità (di norma ogni biennio, anche con il fine di “favorire l’incontro tra competenze ed aspirazioni dei singoli insegnanti e le esigenze formative che processi innovativi e diagnosi valutative fanno maturare nelle singole scuole”), la formazione, ed i criteri per l’esercizio dei diritti e dei permessi sindacali;
- art. 4 (contrattazione integrativa), comma 3: è posto il termine del 31 ottobre per concludere la contrattazione regionale per l’assegnazione dei fondi per le aree a rischio;
- art. 4 (contrattazione integrativa), comma 4: viene istituita una commissione bilaterale, a livello regionale, incaricata dell’assistenza, supporto e monitoraggio delle relazioni sindacali;
- art. 5 (partecipazione): tra le materie di informazione preventiva da parte del MPI vengono inseriti: gli esiti dei monitoraggi effettuati dall’Amministrazione; l’accesso all’intranet scolastico; l’informazione sulle risorse globali assegnate alle scuole;
- art. 6 (relazioni a livello di scuola), comma 2:
 - sono aumentate le materie di informazione preventiva: piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; criteri di individuazione e modalità di utilizzazioni del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall’amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; tutte le materie oggetto di contrattazione;
 - tra le materie della contrattazione è inserita, al punto h) la modalità di attuazione del piano di utilizzo del personale ATA;
 - la trattativa deve iniziare non oltre il 15 settembre e si conclude entro il 30 novembre; in caso contrario le Parti sottopongono le questioni controverse alla commissione di cui all’articolo 4, che fornirà la propria assistenza;
- comma 4: i compensi per le attività sono erogati entro il 31 agosto;
- comma 6: il contratto di istituto viene inviato entro 5 giorni dalla sottoscrizione ai revisori dei conti, che hanno 30 giorni di tempo per effettuare rilievi sulla compatibilità dei costi, trascorsi i quali il contratto diviene definitivo.
- art. 8 (assemblee), comma 2: le 2 assemblee al mese possono riguardare separatamente docenti e ATA.

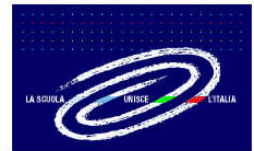
Parti comuni

- ✓ *per permessi, assenze per malattia, per gravi patologie, le norme vengono formulate in modo da rendere più immediatamente esigibili i diritti previsti;*
- ✓ *si estende, sia per i docenti che per gli ATA, il diritto alla mensa per tutti coloro che sono in servizio durante la stessa;*

- art. 9 (zone a rischio): riscritto per renderlo coerente con l’at. 4, comma 3;



UIL LA VOCE LIBERA DELLA SCUOLA



- art. 12 (congedi parentali), comma 2: il periodo di astensione obbligatoria è da considerarsi servizio effettivo anche per l'eventuale proroga dell'incarico di supplenza;
- art. 13 (ferie), comma 12: eliminata l'indennità di missione per rientro dalle ferie sospese per motivi d'ufficio;
- art. 13 (ferie), comma 14: anche le assenze parzialmente retribuite non riducono le ferie;
- art. 15 (permessi retribuiti): comma 1: i 3 giorni per lutto possono essere fruiti anche in maniera non continuativa e sono estesi ai conviventi;
- art. 15 (permessi retribuiti): comma 2: i permessi per motivi personali (3 giorni + 6) sono definiti un "diritto";
- art. 15 (permessi retribuiti): comma 3: i 15 giorni per matrimonio sono fruibili da una settimana prima a 2 mesi dopo l'evento;
- art. 17 (assenze per malattia), comma 9: gravi patologie: sono escluse dal computo anche le assenze dovute alle conseguenze certificate delle terapie;
- art. 17 (assenze per malattia), comma 11: la comunicazione dell'assenza per le vie brevi deve contenere anche la presumibile durata della prognosi;
- art. 18 (aspettativa), comma 1: l'aspettativa spetta anche per motivi personali;
- art. 18 (aspettativa), comma 3: eliminato il riferimento ad "altro comparto della Pubblica Amministrazione";
- art. 21 (**nuovo articolo**: diritto di mensa), comma 2 e comma 5: esteso a tutto il personale, docente ed ATA, in servizio alla mensa;
- art. 22 (**nuovo articolo**: personale dell'EDA e di altre tipologie di attività): rimando a sequenza contrattuale per adeguare l'istituto all'attuazione del comma 632 della legge finanziaria 296/2006.

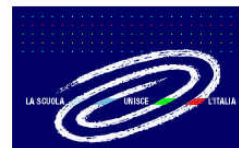
Docenti

- ✓ *si definisce chiaramente l'ambito dell'orario obbligatorio (nell'ambito del calendario regionale delle attività di insegnamento);*
- ✓ *si riformula il profilo, valorizzando la specificità della funzione docente;*
- ✓ *si sottolinea la scelta del valore del lavoro d'aula con gli studenti, verso cui orientare prioritariamente le risorse aggiuntive del fondo, e a cui va ricondotta la ricerca didattica;*
- ✓ *c'è una norma programmatica tendente ad evitare progetti aggiuntivi, e a considerare alla base della didattica, in termini di flessibilità ed ore aggiuntive, il Piano dell'Offerta Formativa, il progetto di scuola;*
- ✓ *In presenza di nuove risorse e dell'attivazione dell'INVALSI (istituto di valutazione) è prevista la possibilità di indirizzare risorse specifiche aggiuntive a quelle scuole i cui esiti, per gli studenti, risultino particolarmente positivi considerando ovviamente i livelli di partenza;*
- ✓ *si prevede la possibilità di svolgere corsi, in particolare di recupero, anche presso altre scuole;*

- art. 24 (ex 22) (intenti comuni): norma programmatica per la valorizzazione professionale personale e lo sviluppo di carriera degli insegnanti, in presenza di risorse specificamente destinate;
- art. 25 (ex 23) (contratto individuale), comma 6: viene specificato che il part-time è possibile anche per il personale a tempo determinato;
- art. 26 (ex 24) (funzione docente), comma 3: il POF viene deliberato anche in riferimento agli obiettivi qualitativi di apprendimento e ne prevede la comunicazione alle famiglie;



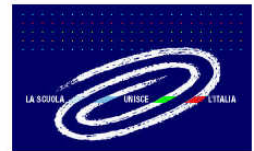
UIL LA VOCE LIBERA DELLA SCUOLA



- art. 27 (ex 25) (profilo professionale docente): inserito il riferimento alle competenze relative alla documentazione e alla valutazione;
- art. 28 (ex 26) (attività di insegnamento): comma 4: gli impegni del personale docente contenuti nel piano annuale delle attività sono conferiti in forma scritta dal dirigente; del Piano è data informazione alla delegazione sindacale;
- art. 28 (ex 26) (attività di insegnamento): comma 5: l'orario di insegnamento si svolge "nell'ambito del calendario regionale delle lezioni";
- art. 28 (ex 26) (attività di insegnamento), comma 10: si precisa che anche il tempo della vigilanza durante la ricreazione è computato nell'orario di attività didattica;
- art. 29 (ex 27) (attività funzionali), comma 3: si precisa che le due tipologie di impegni collegiali (Collegio docenti e Consigli di classe) sono entrambe "fino a 40 ore annue";
- art. 31 (**nuovo articolo**) (ricerca e innovazione): norma programmatica per l'utilizzazione di eventuali finanziamenti aggiuntivi per la ricerca educativo-didattica e valutativa per la valorizzazione del lavoro d'aula e per l'elevazione degli esiti formativi delle scuole: "In sede di contrattazione integrativa nazionale saranno altresì definite modalità e criteri di utilizzazione di eventuali risorse aggiuntive per le scuole che, sulla base di valutazioni oggettive operate dal sistema nazionale di valutazione, tengano conto delle condizioni iniziali di contesto finalizzate all'elevazione degli esiti formativi"
- art. 32 (ex 29), (ampliamento offerta formativa): aggiunge, tra le attività, i corsi di recupero dei debiti formativi; i docenti possono svolgere tali attività nella propria o in altra scuola;
- art. 33 (ex 30) (funzioni strumentali), comma 4: le risorse non utilizzate possono essere utilizzate l'anno successivo senza finalità d'uso;
- art. 35 (ex 32) (collaborazioni plurime): l'attivazione dell'istituto della collaborazione con altre scuole si effettua, oltre che in caso di assenza di particolari competenze professionali, anche nel caso di non disponibilità, a condizione che la collaborazione ad altre scuole non interferisca con gli obblighi ordinari di servizio;
- art. 36 (ex 33) (contratti a tempo determinato per il personale in servizio), comma 1: la titolarità per tre anni è riferita alla sede e non al posto;
- art. 36 (ex 33) (contratti a tempo determinato per il personale in servizio), comma 2: sono fatti salvi i diritti sindacali della posizione giuridica di partenza;
- art. 37 (ex 34) (rientro in servizio dopo il 30 aprile), comma 1: il supplente è mantenuto in servizio per gli scrutini o gli esami;
- art. 39 (ex 36) (rapporti di lavoro a tempo parziale), comma 11: ai supplenti è riconosciuto il diritto ad usufruire anche delle festività soppresse;
- art. 40 (ex 37) (rapporto di lavoro a tempo determinato), comma 3: il supplente è mantenuto in servizio fino al rientro del titolare indipendentemente dalle procedure giustificative dell'assenza del titolare stesso; nell'ipotesi che il supplente completi tutto l'orario settimanale del docente che sostituisce, ha diritto al pagamento della domenica;
- art. 40 (ex 37) (rapporto di lavoro a tempo determinato), comma 4: il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in lavoro a tempo indeterminato per effetto di specifiche disposizioni normative;
- art. 43 (ex 41) (tirocinio presso le scuole), comma 2: si precisa che il tirocinante deve essere utilizzato in presenza di un docente della scuola.

Personale ATA

➤ *si innalzano i titoli di accesso ai vari profili;*

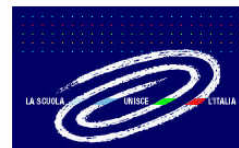


- è previsto, sia per il piano delle attività che per il piano della formazione, che sia sentito dal DSGA il personale;
- si prevede una sequenza contrattuale, da concludere entro gennaio, per la ridefinizione dei più importanti istituti contrattuali. La sequenza è finalizzata a:
 - ridefinire l'insieme degli istituti attinenti alla professionalità, profili, mobilità professionale, valorizzazione delle diverse e specifiche funzioni;
 - sono state accantonate specifiche risorse finanziarie per l'estensione del numero dei beneficiari dell'articolo 7, per l'incremento del relativo compenso e per l'assegnazione di nuove posizioni economiche nell'area B) da assegnare previo criteri selettivi ai sensi dell'articolo 48;
- si prevedono approfondimenti per la possibile ridefinizione degli istituti contrattuali come l'indennità di direzione e l'accesso al fondo per i DSGA, al fine di valorizzarne la funzione;

- Innalzati i titoli di accesso (vedi tabella B)
- art. 44 (contratto individuale), comma 1: tra le funzioni è stata inserita l'accoglienza (già prevista nel profilo); la novità consiste nella collaborazione con dirigente scolastico e docenti che deve essere reciproca;
- art. 44 (contratto individuale), comma 3: la distinta area è definita come "professionale" e non più "contrattuale";
- art. 44 (contratto individuale), comma 8: viene specificato che il part-time è possibile anche per il personale a tempo determinato;
- art. 48 (mobilità professionale), comma 1, lettera b): si precisa che le procedure selettive sono collegate alla formazione;
- art. 50 (nuovo articolo) (posizioni economiche del personale ATA): viene assunto nel testo contrattuale l'istituto dell'articolo 7 del II biennio economico
- art. 51 (ex 50) (orario di lavoro ATA), comma 4: le prestazioni eccedenti autorizzate, se non retribuite con il Fondo di Istituto, possono dar luogo a recuperi orari;
- art. 53 (ex 52) (modalità di prestazione dell'orario di lavoro), nuovo comma 1: all'inizio dell'anno il DSGA formula una proposta di piano delle attività, sentito il personale ATA; il dirigente scolastico, verificatane la congruità con il POF e dopo contrattazione con la RSU, lo adotta; la puntuale attuazione del piano è affidata al DSGA;
- art. 54 (ex 53) (ritardi, recuperi e riposi compensativi), comma 4: le giornate di riposo compensativo possono essere usufruite anche nei periodi di sospensione dell'attività didattica;
- art. 56 (ex 55) (indennità di direzione), comma 1: l'indennità è definita di direzione e non più di amministrazione;
comma 2: dall'1.1.2006 l'indennità è inclusa nel calcolo del TFR;
- art. 56 (ex 55) (indennità di direzione)
comma 3: dal 31.12.2007 il costo della inclusione dell'indennità di direzione nella quota utile ai fini del TFR (6,91% della stessa indennità) è posto a carico del fondo;
- art. 59 (ex 58) (contratto a tempo determinato per il personale in servizio): comma 1: la titolarità per tre anni è riferita alla sede e non al posto;
- art. 59 (ex 58) (contratti a tempo determinato per il personale in servizio), comma 2: sono fatti salvi i diritti sindacali della posizione giuridica di partenza;
- art. 60 (ex 59) rapporto di lavoro a tempo determinato), comma 2: nell'ipotesi che il supplente completi tutto l'orario settimanale ordinario, ha diritto al pagamento della domenica;



UIL LA VOCE LIBERA DELLA SCUOLA



- art. 60 (ex 59) (rapporto di lavoro a tempo determinato), comma 4: il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in lavoro a tempo indeterminato per effetto di specifiche disposizioni normative;
- art. 62 (nuovo articolo) (sequenza contrattuale): comma 1 viene demandata, ad una specifica sequenza contrattuale da attivare entro 30 giorni, la ridefinizione dell'insieme degli articoli sul personale ATA;
- art. 62 (nuovo articolo) (sequenza contrattuale): comma 2 e 3 si destinano le risorse vecchie e nuove per la valorizzazione ata alla estensione e rivalutazione delle posizioni economiche ex articolo 7 ora 50, alla assegnazione al personale di area B, attraverso le procedure selettive dell'articolo 48, di nuove posizioni economiche con autonomia operativa, e si prospetta la revisione dell'istituto delle 35 ore;
- art. 62 (nuovo articolo) (sequenza contrattuale): comma 4 modifica dei profili professionali ATA e loro raccordo con i titoli di studio;
Tabella B (requisiti culturali per l'accesso ai profili professionali del personale ATA) la tabella è stata rimodulata in conseguenza dell'innalzamento del titolo d'accesso al profilo di collaboratore scolastico;
- Art 89 (Direttore dei servizi generali ed amministrativi) nuova stesura dell'articolo del precedente contratto che ribadisce quanto già stabilito in relazione all'accesso al fondo, in attesa della revisione programmata nella sequenza ex articolo 62;
- Art 21 mensa anche per i collaboratori scolastici utilizzati in tale servizio.

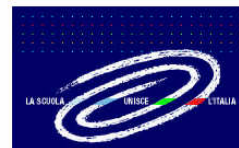
Formazione

- ✓ *diviene materia contrattuale;*
- ✓ *viene costituita una commissione bilaterale (Ministero- OO.SS.) per definire criteri e destinazione delle risorse connesse alla formazione;*

- art. 63 (ex 61) (formazione in servizio), comma 1: eliminato il riferimento alla direttiva annuale del Ministro ed i relativi obiettivi; introdotto il riferimento al "memorandum sulla conoscenza" del 27 giugno 2007;
- art. 63 (ex 61) (formazione in servizio), comma 2: inserito il riferimento al finanziamento delle attività di formazione per il personale ATA programmate dal DSGA, sentito lo stesso personale ATA;
- art. 64 (ex 62) (fruizione del diritto alla formazione), comma 4: il personale ATA fruisce delle ore di permesso che tengano conto anche del tempo necessario per raggiungere la sede dove si svolgono le attività;
- art. 66 (ex 64) (piano annuale di formazione delle scuole): il piano annuale è deliberato dal Collegio dei docenti per questi ultimi; predisposto dal DSGA per il personale ATA;
- art. 67 (ex 66) (soggetti che offrono formazione), comma 2: le istituzioni scolastiche sono comprese tra i soggetti qualificati;
- art. 71 (**nuovo articolo**) (commissione bilaterale per la formazione): è costituita entro 60 giorni tra MPI e OO. SS. per programmare e realizzare qualificate e certificate iniziative di formazione nazionale per il personale del comparto.

Tutela della salute nell'ambiente di lavoro

- art. 73 (ex 71) (RLS), comma 1: può essere designato tra i lavoratori della scuola dalla RSU;



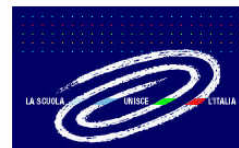
Aspetti economico-retributivi

- ✓ vengono incrementati gli stipendi, la RPD e il CIA, l'indennità di direzione;
- ✓ vengono altresì incrementate le risorse del Fondo della scuola destinato alla retribuzione accessoria ed i cui criteri di calcolo vengono fortemente semplificati (i criteri specifici per consentire alle singole scuole il calcolo delle somme spettanti saranno definite entro un mese);
- ✓ vengono incrementate tutte le retribuzioni delle ore aggiuntive; per i docenti, in particolare quelle di insegnamento;
- ✓ CIA/RPD vengono incluse nel calcolo del TFR.

- art. 78 (ex 76) (aumenti retribuzione di base): nuovi importi di cui alle tabelle 1 e 2;
- art. 82 (ex 80) (CIA per il personale ATA),: nuovi importi di cui alla tabella 3; comma 3: dall'1.1.2006 la CIA è inclusa nel calcolo del TFR;
- art. 82 (ex 80) (CIA per il personale ATA), comma 4: dal 31.12.2007 il costo della inclusione dell'indennità di direzione nella quota utile ai fini del TFR (6,91% della stessa indennità) è posto a carico del fondo;
- art. 82 (ex 80) (CIA per il personale ATA), comma 13: a tutto il personale ATA, a tempo indeterminato e determinato, in ragione del servizio prestato nel biennio 2006-2007, è corrisposto un compenso una-tantum di € 344,65, derivato da risparmi del 2006 e del 2007;
- art. 83 (ex 81) (RPD): nuovi importi di cui alla tabella 4; comma 2: dall'1.1.2006 la RPD è inclusa nel calcolo del TFR;
- art. 83 (ex 81) (RPD), comma 3: dal 31.12.2007 il costo della inclusione dell'indennità di direzione nella quota utile ai fini del TFR (6,91% della stessa indennità) è posto a carico del fondo;
- art. 83 (ex 81) (RPD), comma 4: al personale docente ed educativo, in ragione del servizio prestato 2006, è corrisposto un compenso una-tantum di € 51,46, derivato dalla mancata applicazione delle funzioni di tutor;
- art. 84 (ex 82) (Fondo dell'istituzione scolastica): incremento del Fondo e decorrenza;
- art. 85 (ex 83) (Ripartizione delle risorse per il finanziamento del Fondo): nuovi e semplificati criteri: 15% in funzione del numero di sedi; 68% in funzione del numero di addetti in organico di diritto; 17% in funzione dell'organico di diritto dei docenti della secondaria di 2° grado; la sequenza contrattuale definirà gli esatti valori annui
- art. 88 (ex 86) (indennità e compensi a carico del Fondo d'Istituto), comma 1: inseriti i seguenti concetti: per gli insegnanti, le risorse sono finalizzate prioritariamente agli impegni didattici in termini di flessibilità, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento; la progettazione va ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazione e frammentazione; le misure dei compensi debbono costituire un ragionevole equilibrio tra le diverse componenti della retribuzione;
- art. 88 (ex 86) (indennità e compensi a carico del Fondo d'Istituto), comma 2: sono conseguentemente riscritte le indicazioni sulle attività retribuibili che comprendono le ore aggiuntive prestate dai docenti per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo;
- art. 90 (nuovo articolo) (Norme transitorie di parte economica): risorse contrattuali per il biennio 2006/07 esigibili dopo l'approvazione della finanziaria 2008 e finalizzazione delle risorse.



UIL LA VOCE LIBERA DELLA SCUOLA



Norme disciplinari

- art. 91 (ex 88) (Personale docente): in attesa del riordino degli organi collegiali, si fa rinvio a specifica sequenza da effettuarsi entro 30 giorni dalla stipula del contratto, anche al fine di garantire procedure certe, trasparenti e tempestive;
- art. 98 (nuovo articolo): istituzione di un comitato paritetico sul mobbing.

Personale scuole italiane all'estero:

- Rinvio a specifica sequenza contrattuale per la revisione completa degli articoli, da effettuarsi entro 3 mesi dalla firma del CCNL.

Personale Convitti

- art. 130 (ex125) (attività aggiuntive), comma 4: dalle attività aggiuntive funzionali sono eliminate le attività di aggiornamento e formazione in servizio oltre le 30 ore annue.

Conciliazione e arbitrato

- art. 135 (ex 130), comma 6: i termini per i procedimenti sono elevati da 10 a 15 giorni.

Disposizioni finali

- art. 145 (ex 141) (personale in particolare situazione di stato), comma 2: il periodo di distacco o aspettativa sindacale è considerato di servizio effettivo utile anche ai fini delle progressioni di cui agli artt. 77, 80 e 81 del CCNL del 24.7.2003.

Tabelle

Tabella 1: aumenti stipendiali;

Tabella 2: nuove posizioni stipendiali;

Tabella 3: Aumenti CIA;

Tabella 4: Aumenti RPD;

Tabella 5: compensi orari: unificazione docenti ed educativi; nuovi compensi incrementati per orsi di recupero = € 50/ora, per attività aggiuntive di insegnamento = € 35/ore, per attività aggiuntive non di insegnamento = € 17,50/ora;

Tabella 6: Prestazioni aggiuntive personale ATA: nuovi importi;

Tabella 7: Lavoro notturno e festivo: nuovi importi;

Tabella 8: Bilinguismo: nuovi importi e inserimento personale ATA sloveno;

Tabella 9: Indennità di direzione: aumento parametro misura fissa.

Sequenze contrattuali previste:

art. 22: Educazione degli Adulti;

art. 62: Personale ATA;

art. 85: Determinazione valori unitari per ripartizione risorse Fondo Istituto;

art. 90: Integrazioni risorse derivanti da Finanziaria 2008;

art. 90: Destinazione risorse per i docenti derivanti da razionalizzazione a.s. 2004/2005;

art. 91: Norme disciplinari docenti;

art. 126: Personale delle scuole italiane all'estero;

art. 146: eventuali nuove disapplicazioni.



UIL LA VOCE LIBERA DELLA SCUOLA

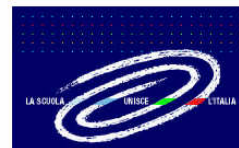


Tabella:

Tabella 6

**MISURE DEL COMPENSO ORARIO LORDO TABELLARE SPETTANTE dal
31.12.2007 AL PERSONALE ATA PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ALL'ORARIO
D'OBBLIGO DA LIQUIDARE A CARICO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE
SCOLASTICA**

<i>Qualifica</i>	<i>Ore aggiuntive</i>		
	Diurne	Notturne o festive	Notturne e festive
AREA A / A super Collaboratori scolastici e Istruttori	€ 12,50	€ 14,50	€ 17,00
AREA B Assistenti amministrativi ed equiparati	€ 14,50	€ 16,50	€ 19,00
AREA C Coordinatore amministrativi e Tecnico	€ 16,50	€ 18,50	€ 21,50
AREA D Direttore SGA	€ 18,50	€ 20,50	€ 24,50



UIL LA VOCE LIBERA DELLA SCUOLA

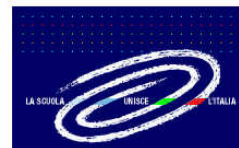


Tabella 5

**MISURE DEL COMPENSO ORARIO LORDO TABELLARE SPETTANTE dal
31.12.2007 AL PERSONALE DOCENTE PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE
ALL'ORARIO D'OBBLIGO DA LIQUIDARE A CARICO DEL FONDO
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<i>Qualifica</i>	<i>Ore aggiuntive corsi di recupero</i>	<i>Ore aggiuntive di insegnamento</i>	<i>Ore aggiuntive non di insegnamento</i>
Docenti diplomati e laureati delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e personale educativo	€ 50,00	€ 35,00	€ 17,50

Tabella 7

**MISURE LORDE TABELLARI DELL'INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO E/O
FESTIVO SPETTANTE DAL 31.12.2007 AL PERSONALE EDUCATIVO ED ATA
DELLE ISTITUZIONI EDUCATIVE E DELLE SCUOLE SPECIALI DA LIQUIDARE A
CARICO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<i>Qualifica</i>	<i>Turno notturno o festivo</i>	<i>Turno notturno e festivo</i>
Personale educativo	€ 19,00	€ 37,50
Personale ATA delle aree A e B	€ 15,50	€ 31,50



UIL LA VOCE LIBERA DELLA SCUOLA

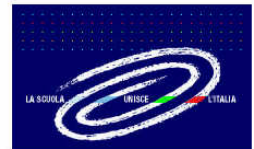


Tabella 8

MISURA ANNUA LORDA TABELLARE DELL'INDENNITA' DI BILINGUISMO E TRILINGUISMO DA LIQUIDARE DAL 31.12.2007 A CARICO DEL FONDO

DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

(Nell'ipotesi in cui per gli stessi fini non sia già erogata altra indennità in base alle vigenti disposizioni)

<i>Qualifica</i>	<i>Scuole slovene</i>
Insegnanti elementari	€ 312,50
Personale ATA delle aree A e B	€ 195,00

Tabella 9

MISURE ECONOMICHE DEI PARAMETRI PER IL CALCOLO DELL'INDENNITA' DI DIREZIONE

<i>Tipologia di parametro</i>	<i>Misura tabellare lorda annua</i>	<i>Criterio di utilizzo</i>
Parametro base in misura fissa - a decorrere dal 1.1.2006	€ 1.750,00	

Particolari tipologie di istituzioni scolastiche (Parte variabile):

a) Aziende agraria	€ 1.107,80	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto
b) Istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori con reparti di lavorazione	€ 553,90	spettante in misura unica indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera b)
c) Convitti annessi	€ 738,53	da moltiplicare per il numero dei convitti annessi all'istituto
d) Istituti verticalizzati	€ 553,90	spettante in misura unica
Complessità organizzativa nelle scuole con più di 35 posti docente in organico di diritto	Valore unitario € 12,50	da moltiplicare per il numero dei posti docente in organico di diritto