

# Assemblea Unitaria Organismi Statutari



---

TEATRO ELISEO, ROMA 8 FEBBRAIO 2019

**ISTRUZIONE E RICERCA SONO IL FUTURO DEL PAESE**

# Linee guida verso la piattaforma del CCNL 2019-21

## Comparto Istruzione, Ricerca, Afam

## PARTE COMUNE

- ✓ armonizzare i diversi settori
- ✓ valorizzare e ampliare l'area delle materie di disciplina contrattuale
- ✓ rafforzare la missione nazionale del Sistema di Istruzione e Ricerca anche contro ogni ipotesi di disarticolazione del CCNL

## PARTE COMUNE

- ✓ garantire il mantenimento e la stabilizzazione dell'elemento perequativo della retribuzione
- ✓ garantire la copertura dell'inflazione (IPCA)
- ✓ incrementare le retribuzioni prevedendo risorse aggiuntive per valorizzare l'impegno professionale di tutto il personale

## PARTE COMUNE

- ✓ contrattualizzare ogni nuova risorsa destinata al personale
- ✓ eliminare quanto più possibile ogni appesantimento burocratico
- ✓ rivendicare una profonda revisione normativa al fine di proseguire l'opera di riequilibrio fra legge e contratto, compreso il tema della premialità nei settori in cui permane

## SCUOLA

- ✓ valorizzare il lavoro con la classe
- ✓ sostenere e tutelare la libertà di insegnamento - attraverso la formazione e l'aggiornamento professionale - nella dimensione dell'identità culturale individuale e collettiva
- ✓ riconoscere gli oneri connessi a particolari contesti lavorativi (aree di disagio sociale o di particolare complessità organizzativa)
- ✓ disciplinare in modo chiaro aspetti che attengono alla funzionalità e alla qualità dei carichi di lavoro
- ✓ definire i limiti massimi della prestazione giornaliera

## SCUOLA

- ✓ riconoscere retribuzioni adeguate alla specificità del lavoro scolastico e all'accresciuta professionalità di DSGA, Assistenti amministrativi, tecnici e collaboratori scolastici
- ✓ rifinanziare contrattualmente le posizioni economiche per garantirne l'attribuzione a tutto il personale ATA e progressivamente inglobarle nella retribuzione tabellare
- ✓ riattivare la mobilità professionale del personale ATA
- ✓ rivedere i profili del personale ATA
- ✓ investire in materia di formazione continua del personale ATA

## SCUOLA

- ✓ valorizzare le potenzialità del Contratto integrativo di Istituto attraverso il protagonismo delle RSU
- ✓ valorizzare il Fondo Miglioramento Offerta Formativa come fonte primaria con la quale le singole scuole esplicitano e realizzano le proprie forme di autonomia, perseguendo la loro mission
- ✓ sviluppare la previdenza complementare mediante il rilancio e revisione del Fondo contrattuale Espero

## UNIVERSITÀ

- ✓ valorizzare il ruolo della contrattazione integrativa per un utilizzo più efficace di tutte le risorse destinate ai fondi del salario accessorio
- ✓ riportare alla contrattazione la materia della formazione del personale
- ✓ consentire l'utilizzo di risorse aggiuntive per sostenere i processi di innovazione e miglioramento della qualità dei servizi offerti dagli Atenei
- ✓ rendere regolari ed esigibili, con procedure almeno biennali, le progressioni orizzontali (PEO) costituire una contrattazione di sito che tenga conto della necessità dei lavoratori appaltati
- ✓ incrementate le ore di assemblea sindacale disponibili per i lavoratori

## UNIVERSITÀ

- ✓ per il personale delle categorie B, C e D si dovrà prevedere un'ampia prevalenza della valutazione collettiva a fronte di quella individuale
- ✓ valorizzare la specificità del personale che opera presso i Policlinici universitari e la professionalità del personale Universitario integrato nelle AOU
- ✓ prevedere un apposito profilo professionale per i Collaboratori ed Esperti Linguistici nell'ambito della revisione del Sistema di Classificazione

## RICERCA

- ✓ recuperare la piena titolarità della contrattazione in materia di valorizzazione professionale, valutazione, semplificazione
- ✓ il contratto dovrà valorizzare i contenuti della Carta Europea della Ricerca, il codice di condotta per l'assunzione dei Ricercatori (2005/251/CE) e le indicazioni contenute nel documento European Framework For Research Careers
- ✓ il rinnovo del contratto dovrà individuare strumenti normativi per dare certezza ed omogeneità di attuazione ai principi della Carta

## RICERCA

- ✓ coinvolgere attivamente le comunità scientifiche nei processi decisionali degli enti e in generale nell'attuazione delle linee di ricerca, in coerenza con quanto raccomandato dalla carta Europea dei ricercatori
- ✓ introdurre ulteriori strumenti di sviluppo professionale per le figure apicali dei profili di CTER e Funzionario
- ✓ consolidare e ampliare la normativa contrattuale che riguarda il telelavoro e il “lavoro agile” (smart – working)

- ✓ prevedere una precisa regolamentazione dei contratti atipici
- ✓ rafforzare ed ampliare le materie di confronto
- ✓ introdurre il tempo pieno e tempo parziale, ripristinare l'anno sabbatico senza oneri finanziari per chi ne usufruisce ed i permessi artistici

domani... TUTTI in PIAZZA San Giovanni

# #FuturoalLavoro

## MANIFESTAZIONE NAZIONALE

ROMA - 9 FEBBRAIO 2019

