

Verbale della riunione della Commissione Paritetica Nazionale di cui all'Art. 5 – Parte prima del CCNL ANINSEI / FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, UIL-SCUOLA-RUA e SNALS-CONFISAL

Il giorno 30 marzo 2020, alle ore 10:00 si è riunita la Commissione Paritetica Nazionale di cui all'Art. 5 – Parte prima del CCNL ANINSEI / FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, UIL-SCUOLA-RUA e SNALS-CONFISAL. La riunione avviene tramite conferenza telematica per le limitazioni alla circolazione delle persone a seguito dei provvedimenti per il contenimento della diffusione del COVID-19. Sono presenti per ANINSEI, Luigi Sepiacci, Enrico Pizzoli, Giulio Massa, Goffredo Sepiacci, Marina Altieri ed Emilio Rocchini e per le OO.SS. per FLC-CGIL, Giusto Scozzaro e Leonardo Croatto, per CISL-SCUOLA, Elio Formosa, per UIL-SCUOLA-RUA Adriano Enea Bellardini e per SNALS-CONFISAL, Silvestro Lupo e Giovanni Visco per discutere sul seguente O.d.G.: Emergenza COVID-19 e adempimenti conseguenti alle ultime disposizioni.

Le parti dopo approfondita riflessione e aver constatato il clima generale di disinformazione in cui si trovano le aziende a fronte di indicazioni provenienti dal Governo centrale e dalle Regioni (che a volte appaiono anche in contrasto) ritengono necessario proseguire una intensa azione di informazione alle aziende per mettere loro e i loro lavoratori nelle condizioni di poter accedere con facilità alle provvidenze di FIS e CIGD.

Le posizioni degli Istituti si possono ricondurre sostanzialmente a due: Istituti che possono ricorrere al FIS e Istituti che devono ricorrere alla CIGD.

Per tutte e due le ipotesi, a prescindere dalla Regione in cui operano, le Parti invitano tutte le aziende a seguire la strada dell'accordo anche nelle situazioni in cui non è strettamente previsto.

ANINSEI e le OO.SS. sono a disposizione di tutti gli Istituti ancorché non associati, che applicano il CCNL ANINSEI

Le Parti hanno predisposto le bozze di accordo, di seguito riportate, prevedendo tre situazioni:

- 1) Istituti che non hanno presentato domanda di FIS e intendono presentarla;
- 2) Istituti che devono presentare la domanda di proroga FIS;
- 3) Istituti con numero di dipendenti mediamente non superiore a 5 (ultimi 6 mesi) che intendono chiedere la CIGD, non potendo ricorrere al FIS.

Modello 1 per gli Istituti che non hanno presentato domanda di FIS e intendono presentarla;

**Accordo sindacale ai sensi degli artt. 29 e 30 D. Lgs. n. 148/2015**

**Per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale**

Il giorno, (data)

- in rappresentanza di (Istituto) con sede in .....
- in rappresentanza di ANINSEI .....
- in rappresentanza dei lavoratori:
- la FLC CGIL nella persona di .....
- la CISL Scuola nella persona di .....
- la UIL Scuola RUA nella persona di .....
- lo SNALS CONFISAL nella persona di .....

**Visti:**

- Il DPCM del 25 febbraio 2020 con disposizioni attuative del DL 23 febbraio 2020 n. 6;
- Il DPCM del 1 marzo 2020 in tema di "misure urgenti per il contenimento del contagio";
- Il DL 2 marzo 2020 n. 9;
- Il DL 17 marzo 2020 n. 18;

**Premesso che:**

- A fronte della chiusura dell'istituto scolastico/educativo, disposta con gli atti normativi sopra richiamati e successive modifiche e dell'impossibilità dei lavoratori a prestare la propria attività a causa di un evento improvviso, involontario e imprevedibile, si ritiene necessario ricorrere all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale (FIS), di cui all'art. 29 del D. Lgs. 148/2015, per il periodo dal ...../...../..... fino al ...../...../.....;
- Il provvedimento interesserà .....addetti;
- Le parti, con il ricorso al FIS, intendono preservare i livelli occupazionali durante il suddetto periodo;

- L'Istituto non rientra nel campo di applicazione della normativa in materia di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria e Straordinaria;

**Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:**

- Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- Le Parti, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, ritengono necessario ricorrere al Fondo Integrazione Salariale (FIS) di cui all'art. 29 del D. Lgs. 148/2015;
- L'Istituto presenterà nei termini di legge domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 comma 1 D. Lgs. 148/2015, in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui di cui all'art. 3 D. Lgs. 148/2015.
- Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo ..... - .....;
- La richiesta interesserà un numero di ..... addetti, su un totale complessivo di ..... e determinerà la riduzione e/o la sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- Il trattamento di Integrazione salariale è/non è anticipato dall'Istituto;
- Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti dichiarano l'intenzione di riconfermare, ove necessario, quanti ivi contenuto anche presso le istituzioni territoriali competenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Istituto il legale rappresentante	.....
Per ANINSEI	.....
Per le OOSS	
FLC CGIL .....	.....
CISL Scuola .....	.....
UIL Scuola-RUA .....	.....
SNALS CONFSAL .....	.....

**Modello 2 per gli Istituti che devono presentare la domanda di proroga FIS.**

Il modello seguente dovrà essere inviato per pec agli indirizzi che seguono:

ANINSEI	aninsei@pec.aninsei.it
FLC CGIL	organizzazione@pec.flcgil.it
CISL Scuola	cisl.scuola@pec.cisl.it
UIL Scuola RUA	uilscuola@uilscuola.it
SNALS CONFSAL	segreteria.generale@pec.snals.it

**Accordo sindacale ai sensi degli artt. 29 e 30 D. Lgs: n. 148/2015  
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale**

Il giorno, (data)

- in rappresentanza di (Istituto) con sede in .....
- in rappresentanza di ANINSEI .....
- in rappresentanza dei lavoratori:
- la FLC CGIL nella persona di .....
- la CISL Scuola nella persona di .....
- la UIL Scuola RUA nella persona di .....
- lo SNALS CONFSAL nella persona di .....

previe intese telefoniche e in ossequio alle disposizioni che limitano il movimento dei cittadini nell'intero territorio nazionale, intendono scambiarsi reciprocamente, per mezzo di posta elettronica certificata, volontà e consenso in ordine a quanto previsto dalla legge in materia di intervento del Fondo di integrazione salariale (FIS)

**Premesso che**

- Con precedente accordo del .....le parti sopraindicate hanno sottoscritto un'intesa al fine di perfezionare il ricorso della azienda indicata al FIS, a tutela del reddito dei dipendenti;
- Detta intesa, comprensiva delle sue premesse, deve intendersi qui espressamente richiamata come parte integrante del presente accordo, che ne costituisce la naturale proroga per il protrarsi delle condizioni oggettive che hanno determinato la sottoscrizione e con essa la richiesta concordata di ricorso al FIS;
- Il presente accordo tiene altresì conto di quanto disposto dal DPCM 8 marzo 2020, articolo 1, comma 1, lettera h e dell'impossibilità oggettiva di proseguire per il periodo ivi previsto ogni attività didattica e ogni altra funzione a esse strumentalmente connesse.
- Il datore di lavoro dichiara di applicare nella sua interezza il CCNL ANINSEI e di essere in regola con i versamenti all'Ente Bilaterale EBiNS oppure con la corresponsione dell'E.A.R., come previsto all'art. 3. Parte Prima del CCNL per gli Istituti non associati;
- In caso di lavoratori iscritti ad una delle OO.SS., il datore di lavoro si impegna a comunicare all'INPS il codice necessario per la prosecuzione del versamento del contributo sindacale da parte dell'Istituto;

**Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:**

- Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- Le Parti, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile all'Ente né ai Lavoratori, ritengono necessario richiedere una proroga dei termini temporali di accesso al Fondo Integrazione Salariale (FIS) di cui all'art. 29 del D. Lgs. 148/2015, in linea con quanto previsto dal dpcm 8 marzo 2020 di cui in premessa e dai successivi DPCM e tenuto conto delle inevitabili difficoltà di ripresa al termine dell'emergenza;
- L'Istituto presenterà nei termini di legge domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 comma 1 D. Lgs. 148/2015, in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui di cui all'art. 3 D. Lgs. 148/2015.  
Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo dal ...../...../..... fino al ...../...../..... eventualmente protratto nel rispetto dei DPCM che impediscono lo svolgimento dell'attività.
- La richiesta interesserà per tale periodo un numero massimo di ..... addetti, su un totale complessivo di ..... e determinerà la riduzione e/o la sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- Il trattamento di Integrazione salariale sarà/non sarà anticipato dall'Ente;
- Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti dichiarano l'intenzione di riconfermare, ove necessario, quanto ivi contenuto anche presso le istituzioni territoriali competenti.
- Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Istituto il legale rappresentante	.....
Per ANINSEI	.....
Per le OOSS	
FLC CGIL	.....
CISL Scuola	.....
UIL Scuola-RUA	.....
SNALS CONFSAL	.....

Modello 3 per gli Istituti con numero di dipendenti mediamente non superiore a 5 (ultimi 6 mesi) che intendono chiedere la CIGD, non potendo ricorrere al FIS.

**Accordo Sindacale per la richiesta di Cassa Integrazione Guadagni In Deroga  
(art. 2, decreto interministeriale n. 83473 del 01/08/2014, ss.mm.ii.)**

Il giorno, (data)

- in rappresentanza di (Istituto) con sede in .....
- in rappresentanza di ANINSEI .....
- in rappresentanza dei lavoratori:
- la FLC CGIL nella persona di .....
- la CISL Scuola nella persona di .....
- la UIL Scuola RUA nella persona di .....
- lo SNALS CONFISAL nella persona di .....

**Visti:**

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° marzo 2020, riguardante *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6 e recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 52 del 1° marzo 2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 4 marzo 2020, recante *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 55 del 4 marzo 2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 marzo 2020 recante *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.”*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.59 del 08-03-2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 marzo 2020, recante *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”* pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.62 del 9 marzo 2020;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 marzo 2020, recante *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”* pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.64 dell'11 marzo 2020;
- il decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 applicabili sull'intero territorio nazionale”* pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.70 del 17 marzo 2020;
- L'art.22 del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, il decreto interministeriale di cui al comma 3, del-24/03/2020-Riparto-risorse-Cassa-in-deroga e l'Accordo fra Regione ..... e parti sociali di cui al comma 1 per l'estensione dei benefici della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in deroga ai datori di lavoro del settore privato per i quali non trovino applicazione le tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario;

**Viste inoltre:**

1. le disposizioni contenute nell'art.1 del DPCM del 4 marzo 2020 e dell'art. 1 del DCPM del 9 marzo 2020 che prevede *“sono sospesi i servizi educativi per l'infanzia di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65, e le attività didattiche in presenza nelle scuole di ogni ordine e grado”*, per l'intero territorio nazionale;

**Premesso che:**

1. Le attività dell'istituto scolastico rientrano pienamente in quelle previste dal dispositivo citato nel punto precedente;
2. L'Istituto non rientra nel campo di applicazione della normativa in materia di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria e Straordinaria né di alcun Fondo di Integrazione Salariale;
3. Il datore di lavoro dichiara di applicare nella sua interezza il CCNL ANINSEI e di essere in regola con i

versamenti all'Ente Bilaterale EBiNS oppure con la corresponsione dell'E.A.R., come previsto dall'art. 3. Parte Prima del CCNL per gli Istituti non associati.

**Tutto ciò premesso, le parti concordano che:**

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. A fronte della sospensione dell'attività dell'istituto e dell'impossibilità dei lavoratori a prestare la propria attività per ordine di pubblica autorità e quindi per causa non prevedibile, transitoria e non imputabile all'impresa o ai dipendenti, si ritiene necessario ricorrere all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, per il periodo dal ...../...../..... fino al ...../...../..... compresi;
3. Al fine di superare la situazione sopra descritta, salvaguardando il patrimonio di professionalità costituito dall'attuale personale in forza, si prevede un periodo di riduzione/sospensione per n. .... lavoratori su un totale di .....
4. L'istituto presenterà nei termini di legge domanda di accesso alla CIG in deroga per consentire al lavoratore l'erogazione diretta dell'indennità da parte dell'INPS per il periodo richiesto;
5. In caso di lavoratori iscritti ad una delle OO.SS., il datore di lavoro si impegna a comunicare all'INPS il codice necessario per la prosecuzione del versamento del contributo sindacale da parte dell'Istituto;
6. Le OO. SS. firmatarie del presente accordo si riservano di convocare assemblee nei luoghi di lavoro interessati dalla riduzione/sospensione del servizio non appena si realizzeranno le condizioni per il loro svolgimento.

Per l'Istituto il legale rappresentante	.....
Per ANINSEI	.....
Per le OOSS	
FLC CGIL .....	.....
CISL Scuola .....	.....
UIL Scuola-RUA .....	.....
SNALS CONFISAL .....	.....

Alle ore 15:00 la conferenza è conclusa dopo lettura e approvazione per alzata di mano degli intervenuti.

Per ANINSEI  
Luigi Sepiacchi  
Enrico Pizzoli  
Giulio Massa  
Goffredo Sepiacchi  
Marina Villani  
Emilio Crocitto

Per le OO.SS.  
FLC-CGIL Giusto Scozzaro, Leonardo Croatto  
CISL-Scuola Elio Formosa  
UIL-Scuola-RUA Adriano Enea Bellardini  
SNALS-CONFISAL Silvestro Lupo, Giovanni Visco