

Congedi e Permessi – Legge 18 luglio 2025, n. 106 - Lavoratori dipendenti affetti da Malattie oncologiche o Malattie invalidanti o croniche con invalidità $\geq 74\%$

Tabella 1 – Congedo non retribuito fino a 24 mesi

Aspetto	Contenuto
Norma di riferimento	Legge 18 luglio 2025, n. 106 (in vigore dal 9 agosto 2025)
Destinatari	Lavoratori dipendenti (pubblici o privati) affetti da: - Malattie oncologiche - Malattie invalidanti o croniche (anche rare) con invalidità $\geq 74\%$
Durata	Fino a 24 mesi, anche frazionabili
Condizioni	- Conservazione del posto di lavoro - Nessuna retribuzione - Divieto di svolgere qualsiasi attività lavorativa
Decorrenza	Fruibile solo dopo l'esaurimento di altri periodi di assenza giustificata (retribuiti o meno)

Tabella 2 – 10 ore annue aggiuntive di permesso retribuito

Aspetto	Contenuto
Norma di riferimento	Legge 18 luglio 2025, n. 106 (in vigore dal 9 agosto 2025)
Decorrenza	Dal 1° gennaio 2026
Durata	10 ore retribuite annue aggiuntive
Utilizzo	Per: - Visite - Esami strumentali - Analisi chimico-cliniche e microbiologiche - Cure mediche frequenti
Destinatari	- Lavoratori affetti da malattie oncologiche (fase attiva o follow-up precoce) - Malattie croniche/invalidanti (anche rare) con invalidità $\geq 74\%$ - Genitori di figli minori con le stesse patologie o invalidità
Condizioni	- Prescrizione medica obbligatoria - Ore aggiuntive rispetto alle tutele già previste - Applicazione delle regole sulle gravi patologie (es. calcolo indennità)